



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
в городе Санкт-Петербурге

**ПРЕДПИСАНИЕ № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/3-1
об устранении выявленных нарушений**

«12» февраля 2021 г.

Государственная инспекция труда в городе
Санкт-Петербурге

г. Санкт-Петербург, Виленский переулок д. 15
лит. Б, кабинет № 11
(место и адрес составления документа)

Кому: Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец
Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб (далее – ГБУДО ДТДИМ Колпинского
района СПб) ИНН: 7817033937.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «12» февраля 2021 г. № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/2.

КОПИЯ ВЕРНА



**обязываю
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб в приказах (распоряжениях) о приеме на работу указать тарифную ставку (оклад). Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст.68 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 5 января 2004 года №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» унифицированная форма №Т-1 «Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу»). В трудовом договоре указываются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) (ст.57 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации).	25.02.2021 г

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу: _____
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
в срок до «25» февраля 2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание
Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е. 12.02.2021г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

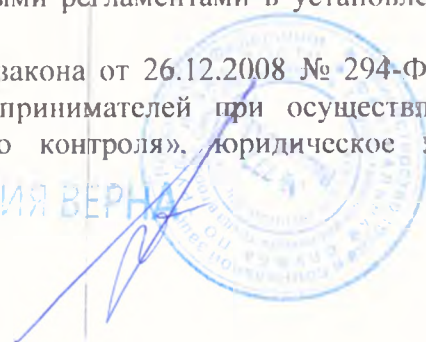
Настоящее предписание получил (а) по совещанию с Духовиной О.В. 12.02.21
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте:
(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо,

КОПИЯ ВЕРНА



индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

12.02.2021 г.

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

КОПИЯ ВЕРНА





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
в городе Санкт-Петербурге

**ПРЕДПИСАНИЕ № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/3-3
об устранении выявленных нарушений**

«12» февраля 2021 г.

Государственная инспекция труда в городе
Санкт-Петербурге

г. Санкт-Петербург, Виленский переулок д. 15
лит. Б, кабинет № 11
(место и адрес составления документа)

Кому: Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец
Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб (далее – ГБУДО ДТДИМ Колпинского
района СПб) ИНН: 7817033937.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «12» февраля 2021 г. № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/2.

КОПИЯ ВЕРНА



**обязываю
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб выплатить гардеробщикам, операторам ЭВМ, рабочему по комплексному обслуживанию зданий, рабочему по уходу за животными, садовнику, уборщикам служебных помещений, уборщику территории, электромонтеру, водителю, звукооператору, машинисту сцены, осветителю, костюмеру, фотографу, мастерам по ремонту и настройке музыкальных инструментов, осветителю, инженеру разницу в заработной плате указанную в соответствии со штатным расписанием б/н, утвержденному Приказом организации от 24.08.2020 года №259 на период с 01.09.2020 года до 01.01.2021 г. (ст.236 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации)	02.03.2021 г
2.	ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб выплатить гардеробщикам, операторам ЭВМ, рабочему по комплексному обслуживанию зданий, рабочему по уходу за животными, садовнику, уборщикам служебных помещений, уборщику территории, электромонтеру, водителю, звукооператору, машинисту сцены, осветителю, костюмеру, фотографу, мастерам по ремонту и настройке музыкальных инструментов, осветителю, инженеру разницу в заработной плате указанную в соответствии со штатным расписанием б/н, утвержденному Приказом организации от 28.12.2020 года №572 на период с 01.01.2021 года до настоящего времени (ст.236 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации)	02.03.2021 г
3.	ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб выплатить гардеробщикам, операторам ЭВМ, рабочему по комплексному обслуживанию зданий, рабочему по уходу за животными, садовнику, уборщикам служебных помещений, уборщику территории, электромонтеру, водителю, звукооператору, машинисту сцены, осветителю, костюмеру, фотографу, мастерам по ремонту и настройке музыкальных инструментов, осветителю, инженеру за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно с 01.09.2020 года до настоящего времени(ст.236 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации)	02.03.2021 г

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу: _____
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
в срок до «02» марта 2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание
Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е. 12.02.2021 г. ✓
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Настоящее предписание получило (а) набережно-Кавказское предприятие (О.А.) 12.02.2021 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание; подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте:

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е.

12.02.2021 г.

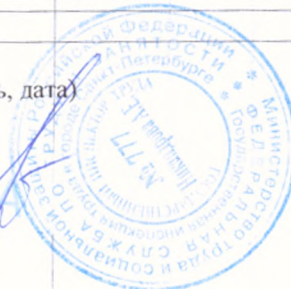
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

КОПИЯ ВЕРНА





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
в городе Санкт-Петербурге

**ПРЕДПИСАНИЕ № 78/7-7817033937-20-ПН-Д/777/3-2
об устранении выявленных нарушений**

«12» февраля 2021 г.

Государственная инспекция труда в городе
Санкт-Петербурге

г. Санкт-Петербург, Виленский переулок д. 15
лит. Б, кабинет № 11
(место и адрес составления документа)

Кому: Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец
Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб (далее – ГБУДО ДТДИМ Колпинского
района СПб) ИНН: 7817033937.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «12» февраля 2021 г. № 78/7-7817033937-20-ПН-Д/777/2.

КОПИЯ ВЕРНА



обязываю
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается сущность требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Работникам ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб в штатном расписании, утвердить Приказом организации заработную плату работникам указать не ниже МРОТ по г. Санкт-Петербургу в 2021 году (который составил 19 000 (девятнадцать тысяч) рублей), а именно: гардеробщикам, операторам ЭВМ, рабочему по комплексному обслуживанию зданий, рабочему по уходу за животными, садовнику, уборщикам служебных помещений, уборщику территории, электромонтеру, водителю, звукооператору, машинисту сцены, осветителю, костюмеру, фотографу, мастерам по ремонту и настройке музыкальных инструментов, осветителю, инженеру. (ст.132 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации).	01.03.2021г
2.	ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб выплатить гардеробщикам, операторам ЭВМ, рабочему по комплексному обслуживанию зданий, рабочему по уходу за животными, садовнику, уборщикам служебных помещений, уборщику территории, электромонтеру, водителю, звукооператору, машинисту сцены, осветителю, костюмеру, фотографу, мастерам по ремонту и настройке музыкальных инструментов, осветителю, инженеру, проценты (денежную компенсацию) за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В соответствии со штатным расписанием на 2020 год и 2021 год. (ст.236 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации)	01.03.2021г

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

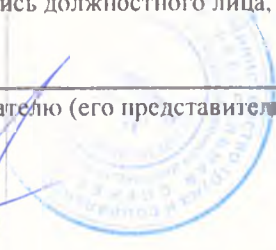
О выполнении предписания сообщить по адресу: _____
 _____ (адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
 в срок до «01» марта 2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание
 Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е. _____ 12.02.2021г.
 _____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Настоящее предписание получил (а) исполнительница Дуганск С.В. 18.02.2021
 (фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте:
 _____ (наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

КОПИЯ ВЕРНА



Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующий орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е.

12.02.2021г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

КОПИЯ ВЕРНА





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
в городе Санкт-Петербурге

**ПРЕДПИСАНИЕ № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/3-4
об устранении выявленных нарушений**

«12» февраля 2021 г.

Государственная инспекция труда в городе
Санкт-Петербурге

г. Санкт-Петербург, Виленский переулок д. 15
лит. Б, кабинет № 11
(место и адрес составления документа)

Кому: Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворца
Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб (далее – ГБУДО ДТДИМ Колпинского
района СПб) ИНН: 7817033937.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «12» февраля 2021 г. № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/2.

КОПИЯ ВЕРНА



обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В трудовых договорах от 03.07.2019 года № 655 заключенном с работником ГБУДО ДДУДИМ Колпинского района СПб Бочкаревым Сергеем Васильевичем (тьютер), от 03.07.2019 года № 655-ВС-1 заключенном с работником Бочкаревым Сергеем Васильевичем (аналитик), от 13.09.1999 года №130 заключенном с работником Дудник Ольгой Алексеевной (Потапова) (методист), от 01.09.1920 года №130-ВС- заключенном с работником Дудник Ольгой Алексеевной (Потапова) (заместитель директора по УВР) указать условия труда на рабочем месте (ст.57, 212 Федеральный закон №197 от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации)	26.02.2021г.

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу: _____
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
в срок до «26» февраля 2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

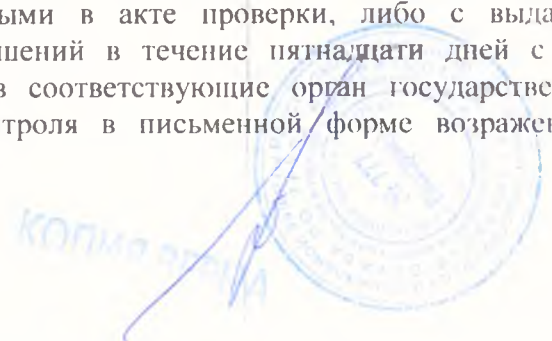
Подпись должностного лица, составившего предписание
Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е. _____ 12.02.2021г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Настоящее предписание получило (а) _____
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте: _____
(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в



отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е.

12.02.2021 г. ✓

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
в городе Санкт-Петербурге

**ПРЕДПИСАНИЕ № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/3-5
об устранении выявленных нарушений**

«12» февраля 2021 г.

Государственная инспекция труда в городе
Санкт-Петербурге

г. Санкт-Петербург, Виленский переулок д. 15
лит. Б, кабинет № 11
(место и адрес составления документа)

Кому: Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец
Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб (далее – ГБУДО ДТДИМ Колпинского
района СПб) ИНН: 7817033937.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «12» февраля 2021 г. № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/2.

КОПИЯ ВЕРНА



обязываю
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В ГБУДО ДГДИМ Колпинского района СПб машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы, в том числе иностранного производства, должны иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, в части технологических процессов (ст. 212, 215 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»)	26.02.2021г
2.	В ГБУДО ДГДИМ Колпинского района СПб в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включить секретаря (Приказ от 27.08.2020 года №291). Комиссия по проверке знаний требований охраны труда должна состоять из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. (ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001г. Трудовой кодекс Российской Федерации; п. 3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций Приложение к постановлению Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 года N 1/29).	26.02.2021г
3.	В ГБУДО ДГДИМ Колпинского района СПб осуществлять выдачу работникам под роспись направлений на прохождение предварительных медицинских осмотров (Трудовой кодекс Российской Федерации ст. 212; Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" п.24 Приложения №3)	26.02.2021г
4.	ГБУДО ДГДИМ Колпинского района СПб в Личных карточках учёта выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, заполнять в соответствии с имеющимися графами: в личной карточке учета выдачи СИЗ Делигиоза Дмитрия Григорьевича (рабочий КОРЗ) указать номер, указать возвращение ранее выданных СИЗ, выдача СИЗ производится по отмененным нормам выдачи СИЗ (указанный Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 г. № 541н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" утратил силу) (Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты")	26.02.2021г

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

КОПИЯ ДИПЛОМА



О выполнении предписания сообщить по адресу: _____
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
в срок до «26» февраля 2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание
Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е. 12.02.2021г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Настоящее предписание получил (а) _____
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте: _____
(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующий орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:
Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е. 12.02.2021г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

КОПИЯ ВЕРНА





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
в городе Санкт-Петербурге

**ПРЕДПИСАНИЕ № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/3-6
об устранении выявленных нарушений**

«12» февраля 2021 г.

Государственная инспекция труда в городе
Санкт-Петербурге

г. Санкт-Петербург, Виленский переулок д. 15
лит. Б, кабинет № 11
(место и адрес составления документа)

Кому: Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец
Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб (далее – ГБУДО ДТДИМ Колпинского
района СПб) ИНН: 7817033937.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «12» февраля 2021 г. № 78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/2.

КОПИЯ ВЕД



обязываю
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб обеспечить в полном объеме приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ Делигиоза Дмитрия Григорьевича (рабочий КОРЗ), занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а именно: работнику организации выдать в полном объеме средства индивидуальной защиты, предусмотренные им по типовым нормам выдачи СИЗ: Костюм для защиты от производственных загрязнений, сапоги резиновые с жестким подноском, перчатки с полимерным покрытием выданы работнику 30.09.2018 года. Срок эксплуатации – 1 год. До настоящего времени Костюм для защиты от производственных загрязнений, сапоги резиновые с жестким подноском, перчатки с полимерным покрытием не выданы работнику. (ст.212 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.12.2010 г. №1247н «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением») Дата обнаружения нарушения 12.02.2021года	03.03.2021г
2.	ГБУДО ДТДИМ Колпинского района СПб обеспечить в полном объеме приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ Цветков Василий Иванович (электромонтер), занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а именно: работнику организации выдать в полном объеме средства индивидуальной защиты, предусмотренные им по типовым нормам выдачи СИЗ Костюм для защиты от производственных загрязнений, сапоги резиновые с жестким подноском, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические выданы работнику 30.09.2018 года. Срок эксплуатации – 1 год. До настоящего времени Костюм для защиты от производственных загрязнений, сапоги резиновые с жестким подноском, перчатки с полимерным покрытием не выданы работнику. Основания выдачи СИЗ - Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 г. № 541н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением", утратил силу. (ст.212 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением") Дата обнаружения нарушения 12.02.2021года	03.03.2021г

КОПИЯ ВЕРНА



Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу: _____
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
в срок до «03» марта 2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание
Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е. 12.02.2021 г. ✓
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Настоящее предписание получил (а) _____
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

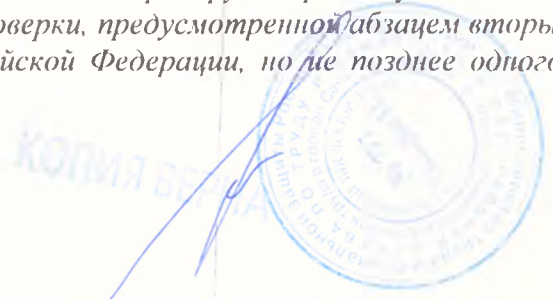
Сведения о направлении предписания по почте:
(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца



после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда) Никандрова А.Е.

12.02.2021г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)





Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

ул. Зои Космодемьянской, д.28, литер А, г. Санкт-Петербург, 198095
тел.: 8 (812) 746-59-86; факс: 8 (812) 747-37-84

ПРЕДПИСАНИЕ №78/7-7817033937-20-ПП-Д/777/3-7

об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда

«12» февраля 2021 г.

(дата составления)

15 часов 40 минут

(время составления)

Государственная инспекция труда в
городе Санкт-Петербурге

(место и адрес)

191014, г. Санкт-Петербург,

Виленский переулок, д. 15, Литер Б,
каб. 3

(составления предписания)

Кому **Директору** Государственного Бюджетного Учреждения дополнительного Образования
Дворец Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец Творчества
Детей и Молодежи Колпинского района СПб

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства)

(структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьей 76 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, а также, руководствуясь статьей 357 Трудового Кодекса Российской Федерации

ОБЯЗЫВАЮ

отстранить от работы с 00ч. 01мин. «13» февраля 2021 г. следующих работников:

№ п/п	Фамилия, инициалы работника	должность
1.	Любимова Наталья Михайловна	специалист по охране труда

как не прошедших в установленном порядке:

периодический медицинский осмотр.

(обучение, инструктаж, стажировка) на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда)

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему периодический медицинский осмотр не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден:

Представитель по доверенности:

Дудинк Ольга Алексеевна

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

12.02.2021г.

КОПИЯ ВЕРНА

О выполнении предписания сообщить по адресу: 191014, г. Санкт-Петербург, Виленский переулок, д. 15, Литер Б, каб. 3 Государственному инспектору труда (по охране труда) Никандровой А.Е. в срок до 16ч. 00мин. 15.02.2021г. с приложением документов подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден:

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Никандрова А.Е.

12.02.2021г. ✓

(должность фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил:

Представитель по доверенности:

Дудник Ольга Алексеевна

12.02.2021г. ✓

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте:

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Никандрова А.Е.

12.02.2021г. ✓

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах:

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя), содержащие сведения о каждом отстраненном

работнике, с указанием даты и № документа, свидетельствующего об устранении

причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении

предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю

в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

КОПИЯ ВЕРНА





Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

ул. Зои Космодемьянской, д.28, литер А, г. Санкт-Петербург, 198095
тел.: 8 (812) 746-59-86; факс: 8 (812) 747-37-84

ПРЕДПИСАНИЕ №78/7-7817033937-20-ПШ-Д/777/3-8

об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда

«12» февраля 2021 г.

(дата составления)

15 часов 40 минут

(время составления)

Государственная инспекция труда в
городе Санкт-Петербурге

(место и адрес)

191014, г. Санкт-Петербург,
Виленинский переулок, д. 15, Литер Б,
каб. 3

(составления предписания)

Кому **Директору** Государственного Бюджетного Учреждения дополнительного Образования
Дворец Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец Творчества
Детей и Молодежи Колпинского района СПб

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства)

(структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьей 76 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, а также, руководствуясь статьей 357 Трудового Кодекса Российской Федерации

ОБЯЗЫВАЮ

отстранить от работы с 00ч. 01мин. «13» февраля 2021 г. следующих работников:

№ п/п	Фамилия, инициалы работника	должность
1.	Черепановой Ольге Вениаминовне	костюмер

как не прошедших в установленном порядке:

периодический медицинский осмотр.

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда)

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему периодический медицинский осмотр не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден:

Представитель по доверенности:

Дудник Ольга Алексеевна

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

12.02.2021г. ✓

О выполнении предписания сообщить по адресу: 191014, г. Санкт-Петербург, Виленский переулок, д. 15, Литер Б, каб. 3 Государственному инспектору труда (по охране труда) Никандровой А.Е. в срок до 16ч. 00мин. 15.02.2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден:

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)
Подпись должностного лица, составившего предписание:
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Никандрова А.Е. 12.02.2021г. ✓
(должность фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил:
Представитель по доверенности:
Дудник Ольга Алексеевна 12.02.2021г. ✓
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте:

фамилия, инициалы адресата, дата
и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)

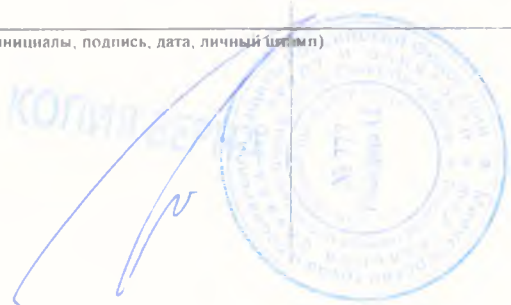
Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание:
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Никандрова А.Е. 12.02.2021г. ✓
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах:

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя), содержащие сведения о каждом отстраненном работнике, с указанием даты и № документа, свидетельствующего об устранении причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае не выполнения им предписания и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)





Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

ул. Зои Космодемьянской, д.28, литер А, г. Санкт-Петербург, 198095
тел.: 8 (812) 746-59-86; факс: 8 (812) 747-37-84

ПРЕДПИСАНИЕ №78/7-7817033937-20-ПН-Д/777/3-9

об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда

«12» февраля 2021 г.

(дата составления)

Государственная инспекция труда в
городе Санкт-Петербурге

(место и адрес)

191014, г. Санкт-Петербург,
Вилениский переулок, д. 15, Литер Б,
каб. 3

(составления предписания)

15 часов 40 минут

(время составления)

Кому **Директору** Государственного Бюджетного Учреждения дополнительного Образования
Дворец Творчества Детей и Молодежи Колпинского района СПб

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

Государственное Бюджетное Учреждение дополнительного Образования Дворец Творчества
Детей и Молодежи Колпинского района СПб

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьей 76 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, а также, руководствуясь статьей 357 Трудового Кодекса Российской Федерации

ОБЯЗЫВАЮ

отстранить от работы с 00ч. 01мин. «13» февраля 2021 г. следующих работников:

№ п/п	Фамилия, инициалы работника	должность
1.	Скоарца Наталии Алексеевне	методист

как не прошедших в установленном порядке:

периодический медицинский осмотр.

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда)

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему периодический медицинский осмотр не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден:

Представитель по доверенности:

Дудник Ольга Алексеевна

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

12.02.2021 г. ✓

КОПИЯ

О выполнении предписания сообщить по адресу: 191014, г. Санкт-Петербург, Виленинский переулок, д. 15, Литер Б, каб. 3 Государственному инспектору труда (по охране труда) Никандровой А.Е. в срок до 16ч. 00мин. 15.02.2021г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден:

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)
Подпись должностного лица, составившего предписание:
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Никандрова А.Е. 12.02.2021г. ✓
(должность фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил:
Представитель по доверенности:
Дудник Ольга Алексеевна 12.02.2021г. ✓
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте:

фамилия, инициалы адресата, дата
и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание:
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Никандрова А.Е. 12.02.2021г. ✓
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах:

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя), содержащие сведения о каждом отстраненном работнике, с указанием даты и № документа, свидетельствующего об устранении причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

